

LINKEDIN PLATVORM PERSONALIOTSINGUS JA VÄRBAMISES

Õppekava

Täienduskoolitusasutuse nimetus

Koiv Invest OÜ, reg. nr. 11517964

Õppekava nimi

LinkedIn platvorm personaliotsingus ja värbamises

Õppekavarühm

Personalitöö, kommunikatsioon, töötajate värbamine, personaliotsing

Õppe kogumaht (akadeemilistes tundides)

6 akadeemilist auditoorset ja 6 akadeemilist tundi iseseisvat õpet

Õppe maksumus

298,80€ (sisaldab km 20%)

Sihtgrupp

Suur- ja väikeettevõtjad, personalijuhid ja -spetsialistid, värbamisspetsialistid, keskastmejuhid, kommunikatsioonijuhid ning -spetsialistid, turundusjuhid, müügijuhid, turundusspetsialistid, teenindusjuhid, sekretärid ja juhiabid ning kõik, kellel on soov omandada süsteemselt teadmisi LinkedIni platvormist kui efektiivsest personaliotsingu ja -värbamise ning tööandja brändingu tehnoloogiast, et kommunikeerida sihtrühmadega LinkedIni suhtlusplatvormi vahendusel.

Õppe alustamise tingimused

Kursusel osalejal peab olema varasem kogemus arvuti ja mobiilseadmete kasutamisel.

Õppe eesmärk

Antakse teadmised personaliotsingu ja värbamise olulisest suhtlusplatvormist, mis aitavad sihtrühmadega kommunikatsiooni korraldada LinkedIni kaudu

Õpiväljundid

Kursuse (programmi) läbinu:

- saab põhjalikult tuttavaks LinkedIn'i platvormi tehniliste ja sisuliste võimalustega
- teab kuidas LinkedIn'i tõhusa värbamis- ning personalitöö keskkonnana kasutada
- teab täpselt, mida LinkedIn pakub värbajatele ja personalitöötajatele, ning mida saab või ei saa teha tasuta konto raames
- oskab ettevõtte profiilid korda teha ja enda kasuks tööle panna
- teab kuidas võimendada töökuulutust olulistes sihtrühmades
- omab ülevaadet, millised tasulised tooted ja tasuta võimalused on LinkedIn'is tööandja brändi arendamisel ja töötajate värbamiseks
- teab millised on LinkedIn'i poolt kehtestatud piirangud värbajatele
- saab ülevaate HR lahenduste ja turunduslahenduste erinevustest LinkedIn'is, ega aja neid enam omavahel sassi
- oskab tulevikus täpselt arvestada, kuidas LinkedIn ettevõtte personalitöösse sobib, ja mida selle erinevate lahenduste kasutamine ettevõttele maksma võiks minna.

Õppemeetodid

Loeng, õppematerjalid, auditoorne õpe kogumahus 6 akadeemilist tundi ja iseseisvate tööde maht 6 akadeemilist tundi.

Õppematerjalide loend

- Koolitaja poolt koostatud õppematerjal edastatakse elektrooniliselt programmis osalejale emailile

Nõuded õpingute lõpetamiseks

- Õpingute lõpetamise eelduseks on osalemine koolitusel (6 akadeemilist tundi), õppematerjali läbitöötamine ning koolitaja poolt etteantud teadmiste testide lahendamine (6 akadeemilist tundi)

Hindamismeetodid ja hindamiskriteeriumid

- koolitaja korraldab teadmiste testid ja elektrooniline testisüsteem hindab, kas ülesanded on tehtud vajalikul tasemel. Koolitaja kontrollib elektroonilise testisüsteemi tulemusi.

Koolituse läbimisel väljastatav dokument (tunnistus või tõend)

- Tunnistus, kui õppija võttis õppetööst osa täies mahus ja vastab teadmiste testides esitatud küsimustele vähemalt 50% õigesti

- Tõend, kui õppija võttis õppetööst osa osaliselt ja vastab teadmiste testides esitatud küsimustele õigesti alla 50%. Tõend väljastatakse vastavalt osaletud õpitundide arvule.

Koolitaja kompetentsust tagava kvalifikatsiooni või õpi- ja töökogemuse kirjeldus

Koolitaja on Matis Metsala, Adform A/S Balti müügidirektor, suurte kogemustega LinkedIn platvormi ekspert, tippkoolitaja ning digiturunduse professionaal

Matis töötab rahvusvahelises digitaalmeedia ettevõttes Adform, Balti müügidirektorina. Varasemalt töötas Matis HTTPool Balticsi Eesti maajuhina, mis omab ka Balti riikides Twitteri ja LinkedIn'i sotsiaalvõrgustike reklaamimüügi eksklusiivõigust.

Matis on töötanud turunduse ja turunduskommunikatsiooni alal alates 1996. aastast, olnud Delfi käivitanud meeskonna liikmena Eesti veebireklaami turu sünni juures, olnud nii agentuuri, meediakanali kui kliendi positsioonis. Viimased kümnekond aastat toimetanud ka koolitaja, konsultandi ja nõustajana turundusküsimustes.

Õppemaksu tasumine ja tagastamine

- Õppemaks tuleb tasuda esitatud arve alusel, arvel kirjeldatud maksetähtajaks.

Koolituse eest tasumine

- Koolituse eest on vajalik maksta enne koolituse algust.
- Kui koolitusprogrammi esimese päeva alguseks pole kogu summa tasutud, siis on Koiv Invest OÜ-l õigus osalejale teenust mitte pakkuda.
- Koolitusest loobumise korral palume sellest teada anda info@turundustreff.ee
- Koiv Invest OÜ jätab endale õiguse teha õppeplaanis ja teemades ajakohaseid muudatusi.

Vaidluste lahendamise kord

- Vaidlused lahendatakse kokkuleppe teel. Kui kokkulepet ei saavutata, lahendatakse vaidlused Harju Maakohus.

Õppekeskkonna kirjeldus

- Koolitus toimub Hestia Hotel Europa konverentsikeskuses, Paadi 5 Tallinn või Zoom.us veebikeskkonnas
- Kõik kasutatavad koolitusklassid vastavad kaasaegsetele nõuetele. Koiv Invest OÜ jätab endale õiguse asendada Euroopa hotellis paiknevaid koolitusruume samaväärse koolitusruumiga mõnes teises koolitus- või konverentsikeskuses
- Koiv Invest OÜ tagab igale koolitusprogrammis osalejale saalikoolituse korral 1-2 kohvipausi ja lõunasöögi.
- Koolituspäevadel on võimalik kasutada koolituse kestel toimivat internetiühendust.
- Õppeklassid on varustatud koolitusvahenditega (dataprojektor, sülearvuti, tahvel, markerid, helisüsteem, kirjutusvahendid, märkmepaberid jm).
- Koolitusgruppide suurus on erinevad, sõltuvalt koolituse sisust.
- Koolitusprogrammiks on ette valmistatud elektrooniline õppematerjal.

Õppeprogrammide ja õppekavade kvaliteedi tagamine

Koolitusprogrammi kvaliteedi tagamise eeldus

- Koiv Invest OÜ on Eestis üks suuremate kogemustega avatud koolituste korraldajaid.
- Koiv Invest OÜ korraldab Eesti ettevõtete ja asutuste juhtidele ning spetsialistidele suunatud tööalast täienduskoolitust aastast 2008.
- Koiv Invest OÜ juhatuse liige on tegelenud avatud koolituste ja konverentside valdkonnas aastast 1997.
- Koiv Invest OÜ poolne kvaliteedi tagamise eeldus on Koiv Invest OÜ poolt väljatöötatud õppekorralduse ja kvaliteedi tagamise alused, mis kuvatakse koolituste veebilehel.
- Igal koolitusel võimaldatakse koolitusel osalejatel anda koolitajale ja koolituse korraldusele tagasisidet

Koolitajate kvaliteedi tagamine

- Koolitaja omab pikaajalist koolitaja töö kogemust, tuntust ja aktsepteeringut klientidesihtrühmade hulgas.
- Koolitajate töö tulemust hinnatakse koolituse järgselt osalejate kirjaliku tagasiside põhjal
- Vajadusel tehakse koolitajatele parandus- ja täiendustetpanekuid.

Õppekeskkonna kvaliteedi tagamine

- Koolitusprogramm on www.areng.ee kodulehel vähemalt 1 kuu enne kursuse toimumise algust. Koolitusprogrammi ja erinevatele koolitustele on võimalik registreeruda kodulehel toodud koolituse juurest.
- Kõik koolitusprogrammi või eraldi koolituspäevadele registreerunud saavad vähemalt 5 päeva enne konkreetse koolituspäeva algust teabe koolituse täpse korraldusliku poole kohta.
- Koolituse jooksul luuakse õppimist toetav keskkond.
- Igaks teemablokiks on ettevalmistatud elektrooniline õppematerjal.

Koolituse kohta tagasiside kogumine

- Koolitusperioodi lõppedes täidavad õppijad tagasisidelehe, kus annavad hinnangu koolituse/kursuse sisule ja lektorile(koolitajale ning võimalus on teha ettepanekuid koolituse sisu ja formaadi paremaks muutmiseks.
- Koiv Invest OÜ juhtkond koos koolitajaga analüüsivad saadud tagasisidet ning vajadusel muudavad koolituse/kursuse sisu või korraldust.
- Juhul kui tagasiside koolitajale on halb mitmel koolitusel järjest, kaalutakse koolitajaga koostöö lõpetamist ja kvaliteetsema koolitajaga koostöö alustamist.

Õppekava kinnitamise aeg: 20.01.2021

Urmas Kõiv

Koiv Invest OÜ juhatuse liige