

## **LINKEDIN PLATVORM PERSONALIOTSINGUS JA VÄRBAMISES**

### **Õppekava**

#### **Täienduskoolitusasutuse nimetus**

Koiv Invest OÜ, reg. nr. 11517964

#### **Õppekava nimi**

LinkedIn platvorm personaliotsingus ja värbamises

#### **Õppekavarühm**

Personalitöö, kommunikatsioon, töötajate värbamine, personaliotsing

#### **Õppe kogumaht (akadeemilistes tundides)**

6 akadeemilist auditoorset ja 6 akadeemilist tundi iseseisvat õpet

#### **Õppe maksumus**

249 eurot (lisandub käibemaks)

#### **Sihtgrupp**

Suur- ja väikeettevõtjad, personalijuhid ja -spetsialistid, värbamisspetsialistid, keskastmejuhid, kommunikatsioonijuhid ning -spetsialistid, turundusjuhid, müügijuhid, turundusspetsialistid, teenindusjuhid, sekretärid ja juhiabid ning kõik, kellel on soov omandada süsteemselt teadmisi LinkedIni platvormist kui efektiivsest personaliotsingu ja -värbamise ning tööandja brändingu tehnoloogiast, et kommunikeerida sihtrühmadega LinkedIni suhtlusplatvormi vahendusel.

#### **Õppe alustamise tingimused**

Kursusel osalejal peab olema varasem kogemus arvuti ja mobiilseadmete kasutamisel.

#### **Õppe eesmärk**

Antakse teadmised personaliotsingu ja värbamise olulisest suhtlusplatvormist, mis aitavad sihtrühmadega kommunikatsiooni korraldada LinkedIni kaudu

#### **Õpiväljundid**

##### **Kursuse (programmi) läbinu:**

- saab põhjalikult tuttavaks LinkedIn'i platvormi tehniliste ja sisuliste võimalustega
- teab kuidas LinkedIn'i tõhusa värbamis- ning personalitöö keskkonnana kasutada
- teab täpselt, mida LinkedIn pakub värbajatele ja personalitöötajatele, ning mida saab või ei saa teha tasuta konto raames
- oskab ettevõtte profiilid korda teha ja enda kasuks tööle panna

- teab kuidas võimendada töökuulutust olulistes sihtrühmades
- omab ülevaadet, millised tasulised tooted ja tasuta võimalused on LinkedIn'is tööandja brändi arendamisel ja töötajate värbamiseks
- teab millised on LinkedIn'i poolt kehtestatud piirangud värbajatele
- saab ülevaate HR lahenduste ja turunduslahenduste erinevustest LinkedIn'is, ega aja neid enam omavahel sassi
- oskab tulevikus täpselt arvestada, kuidas LinkedIn ettevõtte personalitöösse sobib, ja mida selle erinevate lahenduste kasutamine ettevõttele maksma võiks minna.

## Õppemeetodid

Loeng, õppematerjalid, auditoorne õpe kogumahu 6 akadeemilist tundi ja iseseisvate tööde maht 6 akadeemilist tundi.

## Õppematerjalide loend

- Koolitaja poolt koostatud õppematerjal edastatakse elektrooniliselt programmis osalejale emailile

## Nõuded õpingute lõpetamiseks

- Õpingute lõpetamise eelduseks on osalemine koolitusel (6 akadeemilist tundi), õppematerjali läbitöötamine ning koolitaja poolt etteantud teadmiste testide lahendamine (6 akadeemilist tundi)

## Hindamismeetodid ja hindamiskriteeriumid

- koolitaja korraldab teadmiste testid ja elektrooniline testisüsteem hindab, kas ülesanded on tehtud vajalikul tasemel. Koolitaja kontrollib elektroonilise testisüsteemi tulemusi.

## Koolituse läbimisel väljastatav dokument (tunnistus või tõend)

- Tunnistus, kui õppija võttis õppetööst osa täies mahus ja vastab teadmiste testides esitatud küsimustele vähemalt 50% õigesti
- Tõend, kui õppija võttis õppetööst osa osaliselt ja vastab teadmiste testides esitatud küsimustele õigesti alla 50%. Tõend väljastatakse vastavalt osaletud õpitundide arvule.

## Koolitaja kompetentsust tagava kvalifikatsiooni või õpi- ja töökogemuse kirjeldus

**Helen Pärl** on sertifitseeritud koolitaja ja kirklik HR professionaal. Tal on täiskasvanute koolitaja tase 6 kutsetunnistus ning ta on läbinud TalTechis äriduse bakalaureuse, personalijuhtimise magistri ning hetkel on ta lõpetamas digimuudatuste eriala mikrokraadi. Ta on omandanud ka rahvusvaheliselt tunnustatud DiSC koolitaja sertifikaadi, et aidata inimestel paremini mõista ennast ja teisi ning leida viise efektiivsemaks koostööks.

Ta on üle kaheksa aasta olnud tegev personalijuhtimise ja koolituste valdkonnas ning selle aja jooksul töötanud nii jaekaubanduses, ärikonsultatsiooni valdkonnas kui ka klientidega väga erinevatest valdkondadest ja riikidest nagu näiteks Baltikumist, Kanadast, Omaanist, Saudi-Araabiast, Lõuna-Aafrika Vabariigist jne. Personalijuhina on Helen saanud kogemuse kõigist HR valdkondadest – strateegia loomisest kuni rakendamiseni.

LinkedIni on Helen aktiivselt kasutanud üle 6 aasta. Selle aja sees on nii LinkedIni kasutamine värbava personalijuhina kui ka kogemus klientidega töötamisel, et aidata neil leida parimaid talente, kasvatada tööandja brändi ning luua brändi saadikute programmi. Lisaks on ta viimase paari aasta jooksul nii avalike kui ka sisekoolitustena läbi viinud hulgaliselt LinkedIni koolitusi värbamise ja tööandja brändi teemadel.

### **Õppemaksu tasumine ja tagastamine**

- Õppemaks tuleb tasuda esitatud arve alusel, arvel kirjeldatud maksetähtajaks.

### **Koolituse eest tasumine**

- Koolituse eest on vajalik maksta enne koolituse algust.
- Kui koolitusprogrammi esimese päeva alguseks pole kogu summa tasutud, siis on Koiv Invest OÜ-l õigus osalejale teenust mitte pakkuda.
- Koolitusest loobumise korral palume sellest teada anda [info@areng.ee](mailto:info@areng.ee)
- Koiv Invest OÜ jätab endale õiguse teha õppeplaanis ja teemades ajakohaseid muudatusi.

### **Vaidluste lahendamise kord**

- Vaidlused lahendatakse kokkuleppe teel. Kui kokkulepet ei saavutata, lahendatakse vaidlused Harju Maakohus.

### **Õppekeskkonna kirjeldus**

- Koolitus toimub Hestia Hotel Europa konverentsikeskuses, Paadi 5 Tallinn või Zoom.us veebikeskkonnas
- Kõik kasutatavad koolitusklassid vastavad kaasaegsetele nõuetele. Koiv Invest OÜ jätab endale õiguse asendada Euroopa hotellis paiknevaid koolitusruume samaväärse koolitusruumiga mõnes teises koolitus- või konverentsikeskuses
- Koiv Invest OÜ tagab igale koolitusprogrammis osalejale saalikoolituse korral 1-2 kohvipausi ja lõunasöögi.
- Koolituspäevadel on võimalik kasutada koolituse kestel toimivat internetiühendust.
- Õppeklassid on varustatud koolitusvahenditega (dataprojektor, sülearvuti, tahvel, markerid, helisüsteem, kirjutusvahendid, märkmepaberid jm).
- Koolitusgruppide suurused on erinevad, sõltuvalt koolituse sisust.
- Koolitusprogrammiks on ette valmistatud elektrooniline õppematerjal.

### **Õppeprogrammide ja õppekavade kvaliteedi tagamine**

#### **Koolitusprogrammi kvaliteedi tagamise eeldus**

- Koiv Invest OÜ on Eestis üks suuremate kogemustega avatud koolituste korraldajaid.
- Koiv Invest OÜ korraldab Eesti ettevõtete ja asutuste juhtidele ning spetsialistidele suunatud tööalast täienduskoolitust aastast 2008.
- Koiv Invest OÜ juhatuse liige on tegelenud avatud koolituste ja konverentside valdkonnas aastast 1997.
- Koiv Invest OÜ poolne kvaliteedi tagamise eeldus on Koiv Invest OÜ poolt väljatöötatud õppekorralduse ja kvaliteedi tagamise alused, mis kuvatakse koolituste veebilehel.
- Igal koolitusel võimaldatakse koolitusel osalejatel anda koolitajale ja koolituse korraldusele tagasisidet

### **Koolitajate kvaliteedi tagamine**

- Koolitaja omab pikaajalist koolitaja töö kogemust, tuntust ja aktsepteeringut klientidesihtrühmade hulgas.
- Koolitajate töö tulemust hinnatakse koolituse järgselt osalejate kirjaliku tagasiside põhjal
- Vajadusel tehakse koolitajatele parandus- ja täiendustepanekuid.

### **Õppekeskkonna kvaliteedi tagamine**

- Koolitusprogramm on [www.areng.ee](http://www.areng.ee) kodulehel vähemalt 1 kuu enne kursuse toimumise algust. Koolitusprogrammi ja erinevatele koolitustele on võimalik registreeruda kodulehel toodud koolituse juurest.
- Kõik koolitusprogrammi või eraldi koolituspäevadele registreerunud saavad vähemalt 5 päeva enne konkreetse koolituspäeva algust teada koolituse täpse korraldusliku poole kohta.
- Koolituse jooksul luuakse õppimist toetav keskkond.
- Igaks teemablokiks on ettevalmistatud elektrooniline õppematerjal.

### **Koolituse kohta tagasiside kogumine**

- Koolitusperioodi lõppedes täidavad õppijad tagasisidelehe, kus annavad hinnangu koolituse/kursuse sisule ja lektorile(koolitajale ning võimalus on teha ettepanekuid koolituse sisu ja formaadi paremaks muutmiseks.
- Koiv Invest OÜ juhtkond koos koolitajaga analüüsivad saadud tagasisidet ning vajadusel muudavad koolituse/kursuse sisu või korraldust.
- Juhul kui tagasiside koolitajale on halb mitmel koolitusel järjest, kaalutakse koolitajaga koostöö lõpetamist ja kvaliteetsema koolitajaga koostöö alustamist.

Õppekava kinnitamise aeg: 20.04.2022

Urmas Kõiv

Koiv Invest OÜ juhatuse liige